

Số: 50/TTr-HĐQT

Hà Nội, ngày 05 tháng 6 năm 2026

TỜ TRÌNH

Về việc thông qua Quỹ lương, thù lao Hội đồng quản trị,
Ban kiểm soát năm 2025 và Kế hoạch năm 2026

Kính gửi: **Đại hội đồng cổ đông**
Công ty cổ phần Đầu tư và xây dựng HUD10

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp năm 2020;
- Căn cứ Điều lệ Công ty cổ phần Đầu tư và xây dựng HUD10;
- Căn cứ Văn bản số 3377/HUD-HĐTV ngày 28/5/2026 của Hội đồng thành viên Tổng công ty Đầu tư phát triển nhà và đô thị về kế hoạch, nội dung Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 Công ty HUD10;
- Căn cứ Nghị quyết số 05/NQ-HĐQT ngày 05/6/2026 của Hội đồng quản trị về việc thông qua các nội dung trình Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026;

Hội đồng quản trị Công ty kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét, thông qua Quỹ lương, thù lao Hội đồng quản trị (HĐQT), Ban kiểm soát (BKS) Công ty năm 2025 và kế hoạch năm 2026, cụ thể như sau:

1. Thực hiện năm 2025:

Quỹ tiền lương, thù lao HĐQT, BKS thực hiện năm 2025: 654 triệu đồng, trong đó:

- Mức tiền lương thực hiện năm 2025 của thành viên HĐQT, BKS chuyên trách là 591,2 triệu đồng (Số lượng: 02 người; mức tiền lương bình quân: 24,6 triệu đồng/người/tháng).

- Thù lao của thành viên HĐQT, BKS không chuyên trách là 62,8 triệu đồng (Số lượng: 06 người; mức thù lao bình quân: 0,87 triệu đồng/người/tháng).

2. Kế hoạch năm 2026:

Quỹ tiền lương, thù lao HĐQT, BKS kế hoạch năm 2026: 872,64 triệu đồng, trong đó:

- Số thành viên HĐQT, BKS không chuyên trách: 06 người. Mức thù lao bình quân: 0,82 triệu đồng/người/tháng.

- Số thành viên HĐQT, BKS chuyên trách: 02 người. Mức tiền lương bình quân: 33,9 triệu đồng/người/tháng.

Hội đồng quản trị kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét và thông qua.
Trân trọng cảm ơn./.

Nơi nhận:

- Như trên
- Lưu: HĐQT, VT.



Lê Sỹ Cường